



Rummelsberger  
Diakonie

Menschen an unserer Seite.

# RUMMELSBERGER + PLUS



Arbeitgebervorteile der  
Rummelsberger Diakonie

# WIR SIND DIE RUMMELBERGER.

Die Rummelsberger Diakonie ist einer der großen diakonischen Träger in Bayern. Die Mitarbeitenden unterstützen rund 13.400 Kinder, Jugendliche, Familien, Flüchtlinge, Senior\*innen oder Menschen mit Behinderung – wo immer Menschen sie brauchen, sind sie

**„Menschen an Ihrer Seite“.**



Die Angebote der Rummelsberger Diakonie reichen vom Kindergartenplatz bis zum mobilen Mahlzeitendienst für Senior\*innen. Über 6.200 Mitarbeitende arbeiten in den zentralen diakonischen Handlungsfeldern Bildung, Dienste für junge Menschen, für Menschen mit Behinderung und für Menschen im Alter.

Mit diesen Angeboten ist die Rummelsberger Diakonie in knapp 60 Städten und Gemeinden in ganz Bayern vertreten.

# FANTASTISCHE ARBEITGEBER-VORTEILE.

Als Mitarbeiter\*in erwartet Sie ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit unterschiedlichen Tätigkeiten. Wir suchen engagierte Menschen, denen das Wohl des Nächsten am Herzen liegt. Bei uns finden Sie eine wertvolle Aufgabe in einem wertschätzenden Arbeitsklima.

Alle Mitarbeitenden werden angenommen wie sie sind und Teil der Rummelsberger Familie. Eine starke Mitarbeitervertretung trägt dazu bei, dass die Mitarbeitenden ein attraktives und durch Vertragsrichtlinien geregeltes Arbeitsumfeld mit zahlreichen Benefits vorfinden.

Viele Arbeitgebervorteile ergeben sich aus den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern, weitere aus den Dienstvereinbarungen der Rummelsberger Diakonie und dem sogenannten Familienbudget.

# WAS SIND DIE AVR?

Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern) sind das hauptsächliche Arbeitsregelwerk der Diakonie in Bayern. Die meisten Arbeitsverhältnisse mit Mitarbeitenden der Rummelsberger Diakonie kommen auf dieser Basis zustande.

Die klare Einordnung nach Tabellen und Erfahrungsstufen ermöglicht – unter Einbeziehung der regelmäßigen Tarifsteigerungen – eine hohe Planungs- und Verdienstsicherheit.

Verpflichtende Eingruppierungen nach Tätigkeiten und deren klare Beschreibung in den AVR sorgen für Transparenz und verhindern ein Gender-Gap: Männer und Frauen verdienen nach AVR bei gleicher Tätigkeit immer gleich viel.

**Wenn Sie mehr über die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern erfahren möchten, scannen Sie einfach diesen QR Code.**



# UNSER PLUS

## Das Familienbudget

Die Rummelsberger Diakonie fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Deshalb erhalten die Mitarbeitenden aus dem Familienbudget besondere Sozialleistungen für familienfördernde Maßnahmen. Familie ist überall dort, wo Menschen dauerhaft Verantwortung füreinander übernehmen. So gibt es beispielsweise Zuschüsse zur Kinderbetreuung, Einmalzahlung zu besonderen Anlässen oder Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen.

Diese Sozialleistungen werden von der Mitarbeitervertretung der jeweiligen Rummelsberger Gesellschaft mit der Geschäftsleitung verhandelt. Die Details finden sich in den jeweiligen Dienstvereinbarungen.

Die in dieser Broschüre genannten Benefits sind beispielhaft zu verstehen und gelten zum Teil nur in einzelnen Handlungsfeldern. Konkrete Auskunft zur Gültigkeit und Beantragung gibt die jeweilige Mitarbeitervertretung.



# RUMMELBERGER BENEFITS.



## Flexible Dienstplanung

- Arbeitszeitkonten und ggf. Gleitzeit
- Freizeitausgleich für Überstunden oder Ausbezahlung
- Dienstplanung auf das eigene Handy
- Mobiles Arbeiten, wenn möglich



## Guter Lohn

- Bezahlung nach Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Bayern
- Jahressonderzahlung im November
- Eine Fülle von Zuschlägen für Nacht, Feiertage, Bereitschaft etc.
- Treueleistungen bei langen Beschäftigungszeiten
- Vermögenswirksame Leistungen



## Attraktive Benefits

- Fahrrad-Leasing (über Entgeltumwandlung)
- Firmenabo bei der VAG (7,5% Nachlass auf Jahresticket)
- Ferienhaus für Mitarbeitende
- Corporate Benefits (Einkaufsvergünstigungen bei zahlreichen Marken)



## Fantastischer Urlaub

- 30 Tage Urlaub
- Drei zusätzliche freie Tage im Jahr (Buß- und Betttag, Heiligabend und Silvester)
- Sonderurlaub (unbezahlt) für Mitarbeitende über 50 Jahre
- Dienstbefreiungen für Geburt, Hochzeit, Einschulung etc.
- Möglichkeit ein Sabbatical zu nehmen (Zeitwertkonten)



## Solide Vorsorge

- Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung (z.B. Zuschüsse zu den Kosten von Heilpraktiker-, Zahnarzt- oder Brillenrechnungen). Mitarbeitende haben zudem die Möglichkeit, über die Bayerische Versicherungskammer eine kostengünstige Zusatzversicherung ohne Gesundheitsprüfung abzuschließen, die sie bei den Leistungen teilweise mit Privatpatient\*innen gleichstellt.
- Arbeitgeberfinanzierte, attraktive betriebliche Altersversorgung (EZVK)
- Bei vielen Versicherungen den preiswerteren „öffentlicher Dienst“ Tarif
- Arbeitsmedizinische und technische Vorsorge
- Aufstockung der Sparleistung durch den Arbeitgeber bei privater Rentenzusatzvorsorge



## Familienfreundliche Zuschüsse

- Familienbudget (z.B. Zuschuss zu Kinderbetreuung, Einmalzahlungen zu besonderen Anlässen; Sonderurlaub) Details finden Sie in den Dienstvereinbarungen.
- Sterbegeld für Hinterbliebene
- Hochzeits- und Geburtsgratifikationen



## Soziale Extras

- Kostenlose Beratung und Hilfe bei persönlichen Problemen
- Willkommenstage für Auszubildende & neue Mitarbeitende
- Möglichkeit der Unkündbarkeit nach 15 Jahren Betriebszugehörigkeit und 40 Lebensjahren
- Betriebliche Wiedereingliederung im Krankheitsfall
- Konfliktbegleitung bei beruflichen Schwierigkeiten
- Anlaufstelle für Whistleblowing



## Persönliche Karriere

- Breites Angebot an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in allen Einrichtungen und Diensten
- Verschiedene Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten (z.B. Diakonische Beauftragung, fachliche Weiterentwicklung, Übernahme von Führungsverantwortung oder Wechsel zwischen den Handlungsfeldern)
- Seminare und Weiterbildungen u.a. bei der Diakonischen Akademie (zu Themen der Arbeitsorganisation, zu Pädagogik und Psychologie, zu diakonischen und spirituellen Themen oder zu Persönlichkeit, Entwicklung und Gesundheit)
- Unterstützung von Fach und Führungskräften durch Potenzial- und Entwicklungsanalysen, Coaching und Konfliktklärung
- Unterstützung bei der Entwicklung und Nutzung digitaler Kommunikationsformate

# SINNVOLLE BERUFE BEI DEN RUMMELS- BERGERN.



Ob als Erzieher\*in, Altenpfleger\*in oder Heilerziehungspfleger\*in, ob mit jungen oder alten Menschen, Vollzeit oder Teilzeit, auf dem Land oder in der Stadt, bei uns finden Sie einen Job mit Sinn!

Wir fördern Talente sowohl bei den Menschen, die sich uns anvertrauen als auch bei unseren Mitarbeitenden. Wir suchen Fach- und Hilfskräfte jeden Alters, die als Berufsanfänger\*innen oder Quereinsteigende bei uns anfangen.



Viele fantastische Berufe warten auf Sie:  
[traumberufe-rummelsberger.de/job](https://traumberufe-rummelsberger.de/job)

**Wir bilden aus! An unseren Beruflichen Schulen finden Sie unter anderem folgende Ausbildungen:**

- Pflegefachmann/frau und Pflegefachhelfer (m/w/d)
- Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)
- Heilpädagoge (m/w/d)
- Erzieher (m/w/d)
- Kinderpfleger (m/w/d)
- Duales Studium Erziehung, Bildung und Gesundheit im Kindesalter
- Duales Studium/ Ausbildung zum Diakon (m/w/d)



Alle Ausbildungsberufe finden Sie unter:  
[traumberufe-rummelsberger.de/ausbildung](https://traumberufe-rummelsberger.de/ausbildung)



# DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN.

Vier persönliche Meinungen, warum die Rummelsberger ein guter Arbeitgeber sind.



**SANDRA**  
ALTENPFLEGEHELFERIN IM  
PFLEGEHEIM LENZHEIM

„Die Rummelsberger sind sehr familienorientiert. Ich arbeite seit vielen Jahren und habe selbst fünf Kinder. Ich kenne keinen Arbeitgeber, der so viel für Familien macht und sie unterstützt.“

**THOMAS**  
AUSZUBILDENDER HEILERZIEHUNGS-  
PFLEGEHELFER AM AUHOF

„Die Rummelsberger unterstützen mich gut in der Weiterbildung, so dass ich nach dem Heilerziehungspflegehelfer auch gleich den Heilerziehungspfleger mache.“



**ERIC**  
LEHRER IN DER BERUFSFACHSCHULE  
FÜR KINDERPFLEGE

„Die Rummelsberger sind für mich ein sehr innovativer und moderner Arbeitgeber. Gerade im Bereich der Schulen erlebe ich es so, dass bei der Digitalisierung oder beim selbstverantwortlichen Lernen neue Wege gegangen werden.“

**SILKE**  
ERZIEHERIN IM HAUS  
DER KLEINEN TALENTE

„Bei den Rummelsbergern sind alle Bereiche vertreten, in denen eine Erzieherin arbeiten kann. Kindergärten, Krippen, Horte, Jugendhilfe ist alles dabei. Ich habe mein Berufspraktikum in einer Internatsgruppe für körper- und mehrfachbehinderte Kinder absolviert und bin dann in einen Kindergarten der Rummelsberger gewechselt.“





# FINDEN SIE IHREN TRAUMBERUF BEI UNS.

**BEWERBEN SIE SICH JETZT:**  
[traumberufe-rummelsberger.de](https://traumberufe-rummelsberger.de)

Folgen Sie uns auf unseren Sozialen Netzwerken:



#### Impressum:

Rummelsberger Dienste für Menschen  
gemeinnützige GmbH  
Rummelsberg 2, 90592 Schwarzenbruck  
Sitz: Schwarzenbruck  
HRB Nürnberg: 21089  
USt-Id-Nr.: DE 133 551 760  
Geschäftsführer: Dr. Tobias Gaydoul,  
Reiner Schübel, Karl Schulz